

Off-site a (tu) medida

Programa de desarrollo

Octubre del 2021



Reinventando >>> compañías para superar desafíos

Experiencia

Agilismo

Talento

Liderazgo

Somos una consultora internacional dedicada a la transformación de las organizaciones, a través de la consecución de resultados evidentes en una nueva cultura irreversible.

Trabajamos desde la implantación de modelos ágiles de trabajo, modelos de liderazgo, gestión del talento y modelos de experiencia de CX/EX.

People
Excellence



cliente

servicios que ponen en **el centro al cliente** y que le generan un alto rendimiento en todo aquello que de verdad importa



experiencia

creación y medición de **experiencias memorables** de quien **nos importa**: cliente, empleado, stakeholders, etc.



liderazgo

transformación del **mindset de los líderes** para enfrentar condiciones inciertas, ambiguas y de **cambio acelerado**



agilismo

adopción de rutinas ágiles de trabajo que impulsan la entrega de **resultados al negocio**



talento

activación de formas de trabajar **más ágiles** que mejoran el **desempeño** y hacen **despegar el talento** de las personas



acción

consecución de **éxitos evidentes** en una nueva cultura irreversible en entornos complejos y de alta incertidumbre

Algunos de nuestros proyectos actuales más relevantes

| | | | |
|--|--|--|---|
| <h3>Unleash Your Energy</h3>  <p>Reto: transformar el Mindset de los líderes, en línea con Estrategia 2030 de CEPSA.</p> <p>Enfoque: Diseño e implementación de un nuevo Modelo de Transformación basados en atributos de los líderes y valores a través de un plan de sensibilización, la creación de sesiones de cambio de mindset</p> <p>Resultado: Despliegue de un itinerario de desarrollo de 3 años para los responsables de la compañía, en los que potenciar los conocimientos de los valores, atributos del líder y la puesta en marcha de acciones de desarrollo personal para crecer en las habilidades relacionadas con el modelo de transformación organizacional.</p> | <h3>Mindset Digital Bankinter</h3>  <p>Reto: Sensibilizar y formar a 100 directivos de Bankinter sobre los retos y oportunidades que la nueva era digitalizada ofrece al sector bancario.</p> <p>Enfoque: Itinerario de desarrollo práctico y experiencial enfocado en el desarrollo de los atributos de liderazgo digital definidos por People Excellence.</p> <p>Resultado: Desarrollo de habilidades digitales tales como el pensamiento sistémico, la toma de decisiones basadas en datos, el acompañamiento al equipo en épocas de transformación o la Learning Agility.</p> | <h3>Programa Liderazgo Telefónica</h3>  <p>Reto: Transformar el Mindset de los líderes para lograr su alineamiento con la Nueva Telefónica.</p> <p>Enfoque: Despliegue del nuevo modelo de liderazgo de la compañía en el primer nivel directivo y segundo nivel de Gerentes, Coordinadores y Jefes, con el objetivo de acompañar a ambos colectivos en su transformación hacia la Nueva Telefónica</p> <p>Resultado: Despliegue actual en ejecución con más de 1.500 personas implicadas; generación de alto impacto con resultados en los equipos a través de la puesta en marcha de planes de acción por cada uno de los topics desarrollados</p> | <h3>Cultura Digital Iberdrola</h3>  <p>Reto: Iniciar el camino hacia nuevos hábitos ligados a la nueva cultura de Liderazgo en Iberdrola centrado en dos perspectivas: reconocernos como líderes amateurs y actuar como líderes precursores</p> <p>Enfoque: Despliegue del programa a través de acciones en remoto y comunidad virtual para el segundo nivel directivo de Iberdrola, favoreciendo la transformación organizacional.</p> <p>Resultado: Más de 350 líderes ya están transformándose a través de las distintas acciones en marcha actualmente, a través de un programa innovador, disruptivo y con una narrativa de cambio poderosa.</p> |
|--|--|--|---|



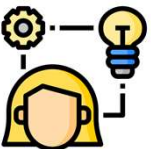
Team building

Actividades en equipo relacionadas con la creación de un **ambiente positivo**, espacios de **colaboración** y comunicación entre los miembros del equipo, creando una oportunidad única de **cohesión y conocimiento interpersonal**.



Enfrentar los cambios

Preparar a líderes a enfrentar a los cambios a través de **retos originales** que no dejarán indiferente, llevándolos a experimentar las mismas sensaciones que sentirán en sus retos profesionales.



Learning by doing

Llevamos a líderes y/o equipos a aprender nuevos conceptos/formas de trabajar, a partir de la **experiencia práctica**. Sesiones de trabajo orientadas a **temas reales** relacionados a su día-a-día.

¿Por qué un Off-site en un sitio aislado?

Cuando estamos en un entorno que no es el nuestro, es más fácil **desconectarnos de nuestra realidad**: emails, problemas para resolver, proyectos, llamadas, interferencias externas... dejan de existir por un momento y nos permite relajar nuestras mentes y estar **abiertos a nuevas experiencias, conexiones y aprendizajes**.

Lo que queremos ofrecer son formaciones **exclusivas, inmersivas y potentes**, que lleven a las personas:

- **Experimentaren nuevas emociones**, porque creemos que el cerebro solo aprende si hay emoción.
- **Practicar lo aprendido**, porque 90% del aprendizaje viene de la practica y experimentación.

Además de eso, un encuentro presencial permite que las personas creen nuevas conexiones y sinergias, conozcan mejor a los demás y construyan un **espacio de confianza y colaboración**.

Los contenidos y las sesiones son creadas totalmente a medida, según la necesidad. Estos son ejemplos de contenidos ofrecidos:

Mindset Agile



Duración: 2 días (12 horas)

Día 1: Introducción a los valores y principios del agile (4 horas)

Día 1: Introducción al framework Scrum (4 horas)

Día 2: Práctica en grupo: lanzamiento de un reto al equipo y realización de 3 sprints de trabajo para poner en práctica lo aprendido en el día anterior (4 horas).

Design Thinking



Duración: 2 días (12 horas)

Día 1: Introducción al método Design Thinking (3 horas)

Día 1: Lanzamiento del tema a los equipos para que practiquen la “fase de descubierta” (empatía + definición del reto). (3 horas)

Día 2: Dinámicas de ideación para la solución del problema (2 horas)

Día 2: Prototipado de la solución y testeo. (4 horas)

Setup inicial de un equipo



Duración: 1 día (6 horas)

Día 1:

- Dinámica inicial de rompe hielo
- Dinámica de trabajo colaborativo
- Setup inicial del equipo
 - Propósito
 - Valores
 - Reglas del juego
 - Stakeholders
 - Formas de comunicación
 - Roles e expectativas



| People
Excellence